



International Trypanotolerance Centre (ITC)

P. M. B. 14, Banjul, The Gambia, West Africa

Tel (+220) 446 29 28, Fax (+220) 446 29 24

e-mail: itc@itc.gm



Banjul, 10 Jan. 08

AVIS DE VACANCE DE POSTES

(5 par pays)

Le Centre International de Trypanotolérance (CIT/ITC), organisme d'exécution de la Banque Africaine de Développement (BAD) composante du financement du **Projet conjoint FEM/GEF-BAD/AfDB** sur la "**Gestion durable du bétail ruminant endémique en Afrique de l'Ouest**", est à la recherche de candidats qualifiés pour les **cinq postes nationaux pour chacun des quatre pays**, à savoir: **GAMBIE, GUINEE, MALI et SENEGAL**:

1. **Expert National en Production Animale**
2. **Expert National en Information et Commercialisation en Production Animale**
3. **Expert National en Environnement et Gestion des Ressources Naturelles**
4. **Expert National en Suivi et Evaluation**
5. **Assistant National en Administration et Finances**

Termes d'engagement

- Les candidats doivent être en permanence employés au gouvernement ou dans une institution crédible car ils seront tenus d'être **détachés** auprès de ce projet dans les pays respectifs.
- La nomination initiale est de **un an** avec une période de probation de 6 mois et la possibilité de renouvellement pour un maximum de six ans
- Le projet (ITC) offre une rémunération compétitive
- Veuillez noter que les offres d'emploi sont assujetties aux conditions particulières du pays concerné
- Pour obtenir une description complète des Termes de référence (profil professionnel, expérience, tâches, responsabilités) - **voir ci-dessous**.

Candidatures: Les candidats doivent envoyer une lettre citant le poste respective et pays, indiquant leur intérêt et leur disponibilité; un curriculum vitae; et les noms et adresses (y compris tél., fax. et e-mail) de trois références qui connaissent bien leurs qualifications professionnelles et l'expérience de travail à:

Directeur Général

International Trypanotolerance Centre (ITC) Banjul

par E-mail to: itc@itc.gm

Date limite: Vendredi: 25 Janvier 2008

Historique du projet: Les populations de ruminants endémiques dans quatre pays d'Afrique de l'Ouest (Gambie, Guinée-Conakry, Mali et Sénégal) représentent une grande diversité de «trésor génétique», qui est sous la menace d'une dilution génétique et d'extinction. Le projet sur la " Gestion durable du bétail ruminant endémique en Afrique de l'Ouest" vise à supprimer les barrières existantes à la conservation *in-situ* de trois principales espèces de ruminants endémiques - bovin N'Dama, mouton Djallonké et de la chèvre naine d'Afrique de l'Ouest. En outre, le projet permettra d'élaborer et d'appliquer des modèles à base communautaire pour la

conservation et la gestion de l'habitat essentiel de ces espèces, mettant en œuvre des stratégies pour la préservation du caractère génétique unique des complexes trait/habitat qui sont d'importance mondiale. La conception du projet est expérimentale, développer et de tester une approche intégrée pour la conservation et la gestion du bétail qui aborde simultanément la productivité et l'élevage, le développement des marchés et des politiques économiques, et aux distorsions des incitations, et de l'évolution des modes traditionnels d'utilisation des ressources et du régime foncier, des politiques et des cadres juridiques , et le partage d'information et de communication aux niveaux national et international.

Fiche de Poste

(1) Expert National en Production Animale

Dépendance hiérarchique et fonction principale

L'expert en production animale est responsable des volets «Production et santé animales» et «Formation des agro-éleveurs». Il veillera notamment à la mise en œuvre des mesures et actions visant l'amélioration et le développement des systèmes de production du bétail endémique ruminant. Il sera impliqué dans la formulation des propositions d'amélioration. Il s'intéressera aux questions relatives à la production et à la santé animales, à l'alimentation et à l'amélioration génétique des animaux. Il est particulièrement chargé des aspects liés au renforcement des capacités, et à l'encadrement technique des agro-éleveurs. Il est placé sous l'autorité du Coordonnateur national du projet.

Profil et expérience requis

- Ingénieur zootechnicien ou vétérinaire, spécialisé en génétique ou en santé et productions animales, formation pluridisciplinaire dans le domaine du développement rural axée sur la production animale ; qualifications et/ou expériences en formation et vulgarisation dans le domaine du développement de l'élevage ;
- Age d'au moins 35 ans ;
- Expérience d'au moins 6 ans dans les domaines de l'élevage, dans la formation et l'organisation coopérative ; références significatives en activités d'appui aux producteurs;
- Bonne connaissance des systèmes de production d'élevage pratiqués dans le pays ;
- Capacité de faire un diagnostic de la situation de l'élevage, et de procéder à l'identification et à l'analyse des systèmes d'exploitation et des productions du bétail endémique;
- Proposition, formulation et évaluation de modèles pertinents d'exploitation ;
- Bonnes connaissances des infrastructures d'élevage ;
- Bonne connaissance des circuits et des structures de commercialisation des produits d'élevage dans le pays ;
- Expérience souhaitée dans un projet financé par des bailleurs de fonds multilatéraux ou par le Fonds africain de développement (FAD) ;
- Bonne connaissance de l'organisation et la formation des agro-éleveurs, notamment le transfert des différentes tâches visant l'autonomie (organisation, gestion, entretien des infrastructures, etc.) ;
- Bonne connaissance du contexte général de la zone du projet ;
- Sensibilité à l'intégration agriculture / élevage ;
- Aptitude à travailler avec le monde rural, des groupements agro-éleveurs et des organisations féminines ;
- Qualités d'écoute et aptitude aux conseils et à la vulgarisation ; sensibilité aux questions de genre et aux formations spécifiquement féminines ;
- Bonne connaissance de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Outlook, etc.) ;
- Bonne commande de Français et/ou Anglais, de préférence avec au moins une connaissance de travail de l'autre ;
- Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain ;

Tâches et responsabilités

- Responsabilité de la mise en œuvre des volets « Production et santé animales » et « Formation des agro-éleveurs » ;

- Elaboration, en concertation avec la coordination régionale, des programmes annuels d'activités du projet au titre des volets ci-dessus, en liaison avec les autres services ;
- Etablissement des diagnostics agricoles des aménagements concernés par le projet, s'appuyant en partie sur les résultats des études préliminaires ;
- Identification des contraintes agronomiques à une bonne productivité des terres mises en valeur ;
- Détermination des moyens à mettre en œuvre (équipements, intrants, formation, fiches techniques, etc.) pour l'atteinte des objectifs de production fixés ;
- Elaboration des projets de convention à passer avec les différents partenaires dans le cadre du renforcement d'organisations locales spécialisées dans la promotion du bétail endémique et participation à l'élaboration des modules de formation, en liaison avec les services de la Direction de l'élevage ;
- Animation des programmes de recherche-développement en collaboration avec les centres ou institutions de recherche ;
- Grandes qualités d'écoute et aptitude à la vulgarisation ; facilités de communication.
- Contacts étroits avec les différents services décentralisés de l'agriculture et de l'élevage, ainsi qu'avec les partenaires intervenant dans les volets relevant de son domaine de compétence ;
- Rédaction des rapports d'exécution périodiques ;
- Représentation du Coordonnateur en cas de besoin.

Fiche de Poste

(2) Expert en Information et Commercialisation en Production Animale

Dépendance hiérarchique et fonction principale

L'expert en information et commercialisation est responsable de la sous-composante «Valorisation du bétail endémique». Il veillera notamment à la mise en œuvre des mesures et actions visant la valorisation des produits d'élevage du bétail endémique ruminant. Il s'intéressera aux questions relatives à la commercialisation et à la mise en place d'un système d'information sur les marchés. Il sera associé aux aspects liés au renforcement des capacités, et à l'encadrement des agro-éleveurs. Il est placé sous l'autorité du Coordonnateur national du projet.

Profil et expérience requis

- Ingénieur commercial ou Titulaire d'un BTS en communication ou marketing ;
- Expérience professionnelle de cinq ans au moins dans le domaine de la communication commerciale ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente connaissance de l'exploitation (labours, variétés, fertilisation, récolte, conditionnement, commercialisation, etc.) et la gestion (organisation coopérative, coût de l'eau, entretien et maintenance) des périmètres irrigués ;
- Sensibilité aux questions de genre et aux formations spécifiquement féminines ;
- Grandes qualités d'écoute et aptitude à la vulgarisation ; facilités de communication ;
- Bonne commande de Français et/ou Anglais, de préférence avec au moins une connaissance de travail de l'autre ;
- Bonne condition physique avec aptitude à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain.

Tâches et responsabilités

- Diffusion des informations pour assurer la promotion du bétail endémique en utilisant les canaux appropriés pour chaque cible ;
- Analyse de l'offre et de la demande, de l'évolution des prix, des tendances et des facteurs d'influence ;
- Mise en place et animation de système d'information commerciale permettant d'exploiter les opportunités ;
- Appui à l'organisation de la commercialisation et initiation d'études de marchés ;
- Identification des contraintes et des opportunités du marché pour le bétail endémique et les produits d'élevage au niveau national, régional et mondial ;
- Analyse des structures et des circuits du marché à différents niveaux et proposition des mesures d'amélioration des systèmes de commercialisation du bétail ruminant endémique et des produits d'élevage, en collaboration avec le consultant retenu pour l'étude ;
- Appuyer les organisations professionnelles de la filière bétail et viande dans la gestion des infrastructures à réaliser ;
- Appuyer le renforcement des capacités (organisation et formation) des organisations professionnelles de la filière commercialisation du bétail endémique pour leur permettre de réaliser les analyses de marché et d'échanger les informations pertinentes ;
- Rédaction des rapports d'exécution périodiques ;
- Représentation du Coordonnateur en cas de besoin.

Fiche de Poste

(3) Expert National en Environnement et des Ressources Naturelles

Dépendance hiérarchique et fonction principale

L'expert en gestion des ressources naturelles (GRN) est responsable de la mise en œuvre de la composante «Conservation de l'habitat naturel du bétail endémique ». Il/elle est placé (e) sous l'autorité du Coordonnateur National du projet. Il/elle veillera notamment à la bonne exécution de toutes les activités relatives à la gestion durable des ressources naturelles dans les zones d'habitat du bétail endémique. Pour ce faire, il mettra l'accent sur la mise au point des outils de gestion décentralisée des ressources naturelles (plans d'occupation et d'affectation des sols, plans d'aménagement des forêts communautaires, conventions locales de GRN et renforcement des capacités des populations dans le domaine de la GRN, etc.)

Profil et expérience requis

- Ingénieur des eaux et forêts, Géographe-aménagiste ou Ingénieur des sciences appliquées (ISA) spécialisé en gestion des ressources naturelles, il/elle devra avoir une expérience confirmée en conception et/ou conduite des projets de gestion des ressources naturelles. Il/elle devra avoir des connaissances en écologie des parcours et justifiera également d'une expérience pratique des opérations de développement rural en général et d'organisation de l'exploitation des ressources agropastorales en particulier ;
- Etre âgé d'au moins 35 ans ;
- Expérience d'au moins 10 ans dans le domaine de la GRN avec des références significatives en activités d'encadrement des producteurs en milieu rural ;
- Bonne connaissance des écosystèmes de la zone sub-humide pré-guinéenne à guinéenne ainsi que des systèmes de production agropastorale pratiqués dans le pays ;
- Capacité de faire un diagnostic de l'état des ressources de l'environnement et de procéder à l'évaluation de l'impact des systèmes de production du bétail endémique;
- Proposition, formulation et évaluation de modèles pertinents d'exploitation rationnelle et durable des ressources naturelles ;
- Bonne connaissance des circuits de transhumance du bétail sahélien ;
- Bonne connaissance du contexte général de la zone du projet ;
- Sensibilité à l'intégration agro-sylvo-pastorale;
- Aptitude à travailler avec des groupements d'agro-éleveurs et des organisations féminines;
- Qualités d'écoute et aptitude à l'impulsion des actions visant l'intégration agro-sylvo-pastorale ;
- Bonne connaissance de l'outil informatique;
- Bonne commande de Français et/ou Anglais, de préférence avec au moins une connaissance de travail de l'autre ;
- Bonne condition physique avec aptitude à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain.

Tâches et responsabilités

- Elaboration, en concertation avec la Coordination Régionale, de la composante GRN des programmes annuels d'activités du proje;
- Organisation des différentes interventions dans l'exécution de cette composante ;
- Définition de moyens d'action visant le renforcement des capacités des communautés de base pour la planification et la gestion des ressources naturelles ;
- Mise au point des outils permettant de caractériser et faire la typologie des écosystèmes d'habitat du bétail endémique, en vue d'évaluer les menaces qui pèsent sur la viabilité de ces écosystèmes (causes de dégradation et de régression des aires de distribution, etc) ;

- Proposition de mesures de réhabilitation/pérennisation et définition de méthodologie d'évaluation des résultats attendus des actions de gestion durable des ressources naturelles mises en œuvre par le projet ;
- Conception et mise en œuvre d'activités visant l'adaptation locale des normes et réglementations en vigueur pour la gestion durable de l'habitat et des ressources pour la production du bétail endémique ;
- Renforcement des capacités des populations à élaborer des stratégies de gestion de l'habitat du bétail à travers l'adoption de systèmes de production combinant l'élevage avec l'exploitation rationnelle des ressources naturelles sur les sites du projet ;
Mobilisation des collectivités locales concernées et des ONG spécialisées dans le domaine du pastoralisme et de la gestion foncière autour du processus d'aménagement du territoire sur les sites du projet ;
- Développement des actions d'animation, de sensibilisation, et d'équipement des comités villageois de lutte contre les feux de brousse, en s'appuyant sur les collectivités locales, les ONG et les services déconcentrés de l'Etat ;
- Vulgarisation auprès des communautés de base des textes législatifs relatifs à l'utilisation des pâturages et à la transhumance dans les zones d'habitat du bétail endémique ;
- Renforcement des capacités des institutions chargées de la GRN au niveau des sites, en s'appuyant sur les services déconcentrés de la Conservation de la nature, de l'Elevage et de l'Agriculture pour une assistance aux populations dans le cadre de l'exécution des activités liées à l'amélioration des ressources en fourrage et à la diversification de la production agricole ;
- Détermination des moyens à mettre en œuvre en vue d'identifier des ressources fourragères et les ressources en eau en vue d'une meilleure valorisation ;
- Assistance aux communes dans le cadre de l'élaboration de conventions locales de gestion des ressources naturelles en général et pastorales en particulier ;
- Collaboration étroite avec le responsable du volet suivi-évaluation en vue d'une meilleure exécution du suivi environnemental du projet ;
- Rédaction des rapports d'exécution périodiques ;
- Exécution de toute autre tâche ad hoc jugée pertinente par le Coordonnateur du projet.

Fiche de Poste

(4) Expert National en Suivi-Evaluation

Dépendance hiérarchique et fonction principale

Le Responsable « suivi-évaluation interne du projet » est placé sous l'autorité du Coordonnateur national du projet. Il établira des relations étroites avec les différents services de la cellule de coordination.

Profil et expérience requis

- Agro-économiste ou zoo-économiste de formation (Bac + ou 5) ou équivalent avec qualifications et/ou expériences en suivi-évaluation dans le domaine du développement rural ;
- Expérience d'au moins 6 ans dans la planification, la programmation et le suivi-évaluation des projets ;
- Expérience significative d'au moins 3 ans dans le domaine spécifique du suivi-évaluation ;
- Connaissance des méthodes, outils et techniques de Suivi/Evaluation ;
- Expérience exigée dans un projet financé par des bailleurs de fonds multilatéraux ou par le Fonds africain de développement (FAD) ;
- Très bonne connaissance de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Access, etc.) ;
- Bonne commande de Français et/ou Anglais, de préférence avec au moins une connaissance de travail de l'autre ;
- Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain ;

Tâches et responsabilités

- Responsable du suivi-évaluation interne du projet, couvrant tous les aspects d'ordre technique, économique et organisationnel ;
- Collecte des données de base, et des actes et textes législatifs sur l'organisation du monde rural, les aspects fonciers, l'organisation du crédit rural, la décentralisation, etc. ;
- Formulation du cadre logique du projet et définition des indicateurs pertinents ;
- Elaboration du dossier de consultation en vue de l'établissement de la situation de référence et de mettre en place un système de suivi informatisé ;
- Responsabilité de l'établissement de la situation de référence du projet, en liaison avec le consultant recruté ; Etablissement des situations avant projet et mise en place des indicateurs de suivi ;
- Elaboration des outils de planification et de collecte des données ;
- Mise en place d'un suivi de l'exécution du projet basé sur le principe d'une programmation annuelle des activités et l'évaluation périodique des performances ;
- Détermination des moyens à mettre en œuvre (équipements, données, informations, etc.) pour collecter et traiter les informations ;
- Préparation des situations d'exécution nécessaires au suivi régulier des activités ;
- Mise en place de données désagrégées par genre, et analyses sexo-spécifiques ;
- Evaluation régulière et suivi des groupements et structures formées ;
- Assister le coordonnateur dans le suivi d'exécution sectoriel ;
- Contacts étroits avec les différents partenaires, services régionaux et ONG impliqués dans la mise en œuvre du projet ; échange d'expériences et formalisation de collaboration incluant l'organisation d'ateliers ;

- Coordination de la rédaction des rapports périodiques ; aide à la communication externe du projet ;
- Responsable de la rédaction des rapports d'activités périodiques (trimestriels, annuels) ;
- Représentation du Coordonnateur en cas de besoin.

Fiche de Poste

(5) Assistant National en Administration et Finances

Dépendance hiérarchique et fonction principale

Le Responsable administratif et financier est placé sous l'autorité du Coordonnateur national du projet. Il/elle sera chargé de la mise en place, coordination de l'exécution de la gestion financière, administrative et comptable suivant les procédures administratives et fiscales en vigueur et les conditions du projet, en étroite collaboration avec la coordination régionale du projet.

Profil et expérience requis

Titulaire d'un diplôme de 2nd cycle universitaire en Economie, Gestion, Finances, Affaires économiques ou diplôme équivalent en gestion financière ou comptabilité ;
Expérience d'au moins 6 ans à un poste d'administration comptable et financière ou de suivi financier, de préférence au sein de projets de développement ;
Aptitude à mettre en place et tenir de façon rigoureuse une comptabilité informatisée, selon les bonnes pratiques en la matière ;
Expérience exigée dans des projets financés par des bailleurs de fonds multilatéraux ou par le Fonds africain de développement (FAD) ;
Connaissances appréciées des règles et procédures de la Banque Africaine de Développement ;
Expérience indispensable, au sein de projets, dans l'application et la mise en œuvre de système comptable et manuel de procédures ;
Bonne commande de Français et/ou Anglais, de préférence avec au moins une connaissance de travail de l'autre ;
Bonne maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Access, logiciels de comptabilité, etc.) ;
Large ouverture d'esprit, disponibilité à travailler en équipe, qualités d'écoute et de dialogue ;
Aptitude à diriger une équipe et à gérer de façon harmonieuse l'ensemble des ressources humaines ;
Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements sur le terrain ;
Titulaire d'un permis de conduire B.

Tâches et responsabilités

Mise en place, coordination de l'exécution de la gestion financière, administrative et comptable suivant les procédures administratives et fiscales en vigueur et les conditions du projet ;
Gestion des ressources humaines et matérielles affectées, recrutées ou acquises pour les besoins du projet ;
Etablissement des demandes de décaissement et suivi des paiements ;
Etablissements des contrats et conventions avec les partenaires du projet ;
Participation à l'élaboration et au suivi administratif des différents appels d'offres ;
Appui pour la formulation et la réalisation des programmes de formation ;
Rédaction des rapports périodiques d'exécution financière et administrative ;
Représentation du Coordonnateur national en cas de besoin.